

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する

作成日 2022年12月1日

計画期間

2022年12月1日～2025年12月31日

当法人の課題

女性は十分活躍しており、明確な課題はない

取組目標

管理職に占める女性労働者割合 現在 53%

↓

係長職・師長職等について、多様なセクシュアリティの区別・差別をなくす現行方針の維持を目指す

取り組み内容、目的

- 内容
適正な評価および権限の付与、人材育成の強化
- 目的
やりがいを持って仕事ができる職場環境の構築
若手労働者の育成および管理職が目指せる職場としての職員の認識を高めます